

**BONUSAVTALE FOR SALONGLEDER**

Versjon desember 2018.

**GJELDER FOR :**

**SELSKAP/ARBEIDSSTED :**

**BONUSNIVÅ:**

Basert på godkjent årsregnskap utbetales det en **bonus på 10 %** utover en innslagspunkt/ resultatgrad på 5 % EBITDA. Det vil si at resultatgrad er eksklusiv avskrivinger og finans, som salongleder har lite påvirkning på.

Eksempler: Eksempler:

Omsetning eks mva Oppnådd resultat Innslagspunkt Bonusutbetaling blir da:

 2.500.000,- 250.000,- (10 % ) 125.000,- (5%) 250.000,- minus 125.000.- = 125.000,- x 10% = 12.500,-

 2.500.000,- 375.000,- (15 %) 125.000,- (5 %) 375.000,- minus 125.000,- = 250.000,- x 10% = 25.000,-

 5.000.000,- 500.000,- (10% ) 250.000,- (5 %) 500.000,- minus 250.000,- = 250.000,- x 10 % = 25.000,-

 5.000.000,- 750.000,- (15 %) 250.000,- (5 %) 750.000,- minus 250.000,-- = 500.000,- x 10 % = 50.000,-

 7.500.000,- 750.000,- (10 %) 375.000,- (5 %) 750.000,- minus 375.000,- = 375.000,- x 10 % = 37.500,-

 7.500.000, 1.125.000,- (15 %) 375.000,- (5 %) 1.125.000,- minus 375.000,- = 750.000,- x 10 % = 75.000,-

10.000.000,- 1.000.000,- (10 %) 500.000,- (5 %) 1.000.000,- minus 500.000,- = 500.000,- x 10 % = 50.000,-

10.000.000.- 1.500.000,- (15 %) 500.000,- (5 %) 1.500.000,- minus 500.000,- = 1.000.000,- x 10 % = 100.000,-

Osv.

I praksis vil dette innebære at det ved med årets slutt trekkes ut 5 % av netto omsetning, før man beregner 10 % bonus av de reelle tallene som er oppnådd. Innslagspunktene kan endres med rimelig varsel.

**UTBETALINGSTIDSPUNKT:**

Bonus vil utbetales så snart revidert regnskap foreligger, men dog senest innen 1.april påfølgende år.

**AVTALEPERIODE:**

Avtalen gjelder for løpende for 1 kalenderår av gangen. Avtalen kan endres med rimelig varsel før nytt kalenderår.

**AVKORTNINGER I BONUSUTBETALINGEN:**

Det kan gjøres avkortninger i bonusbeløpet dersom varelager dersom salongleder har foretatt handlinger i strid med arbeidsgivers instrukser og retningslinjer hvor det foreligger et potensielt fremtidig økonomisk tap tilknyttet dette.

Det er heller ikke anledning til foreta økonomiske handlinger i den hensikt å unngå normale og vedtatte kostnader, for selv å oppnå en kortsiktig bonusgevinst arbeidsgiver/salongen ikke er tjent med. I slike tilfeller vil bonus avkortes.

Dersom salongleder har vært helt eller delvis sykemeldt over lengre periode/perioder gjennom året, gjøres det tilsvarende avkortning på bonus tilsvarende arbeidstiden man har vært borte fra jobben.

**TILTREDELSE/AVSLUTTE ARBEIDSFORHOLDET:**

Dersom man tiltrer arbeidsforholdet i avtaleperioden vil bonus for forutgående måneder vil det trekkes ut 1/12 av bonusen for hver av de måneder som man ikke har jobbet. Ved fratredelse i avtaleperioden, vil retten til bonus for inneværende kalenderår opphøre.

Sted/dato:

Salongleder: For arbeidsgiver:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_