

## **INNKALLING TIL DIALOGMØTE I FORBINDELSE MED SYKMELDING**

I henhold til arbeidsmiljøloven er arbeidsgiver pålagt å innkalle en sykmeldt arbeidstaker til dialogmøte innen senest 12 ukers fravær.

I forbindelse med at sykmelding har vart i \_\_\_\_ uker for \_\_\_\_\_, kalles det inn til dialogmøte.

Dialogmøte er lovpålagt og deltakerne er arbeidsgiver, arbeidstaker, en representant for bedriftshelsetjenesten (dersom bedriften har BHT) og eventuelt sykemeldende lege. Arbeidstaker har anledning til å ta med tillitsvalgt og/eller verneombud i tillegg til sykemeldende lege til dette møtet.

Målet for dette dialogmøtet er å gå gjennom oppfølgingsplanen for å se nærmere på om bedriften kan tilrettelegge arbeidet for å øke arbeidsmulighetene for den ansatte.

Utgangspunktet for dialogmøtet er oppfølgingsplan som ble utarbeidet i løpet av de 6 første ukene med sykmelding og som vedlegges innkallingen.

Du innkalles til dialogmøte:

Sted:

Dato:

Tidspunkt:

Hvis dette tidspunktet ikke passer, ber vi deg ta kontakt med undertegnede snarest for å gjøre en annen avtale. Dersom du ønsker å ha med sykemeldende lege i møtet må du snarest mulig gi meg tilbakemelding om dette. Vi må da finne en praktisk løsning til hvem som innkaller legen. Dato og tidspunkt for møtet kan da eventuelt bli et annet enn dette.

Vel møtt!

Vennlig hilsen