

Varsel til arbeidsgiver om avvikling av foreldrepermisjon/ delvis permisjon (ved fødsel og adopsjon)

(se kommentarer på baksiden)

Dette varsel må fylles ut av arbeidstaker snarest mulig, senest 4 uker ved fravær utover 12 uker og senest 12 uker i forveien ved fravær utover 1 år.

Arbeidstakers navn		Ans.nr.	Avdeling
Forventet nedkomstdato		Permisjonens begynnelse	
Andel foreldrepenger ved fødsel	100% (46 uker)	80% (56 uker)	
Andel foreldrepenger ved adopsjon	100% (43 uker)	80% (53 uker)	
Permisjonsperioden med foreldrepenger skal fordeles mellom foreldrene slik			
Mor: uker, som avvikles i følgende tidsrom: fra til			
Far: uker, som avvikles i følgende tidsrom: fra til			
Jeg ønsker å avvikle ferie i stønadsperioden og dermed utsette noe av foreldrepengeperioden			
Ja	Nei	Ferien vil i så fall bli avviklet fra til	
Jeg ønsker å benytte meg av muligheten for delvis permisjon (jf. Aml §12-6)			
Ja	Nei	Bruk av delvis permisjon vil gå over år. (maks 3 år, j.m.aml. § 12-6(3))	
Jeg ønsker å avvikle delvis permisjon som følger:			
Jeg ønsker å avvikle hele stønadsperioden som heltidspermisjon og vil således vært tilbake i fullt arbeid			
f.o.m.:			
Jeg ønsker å benytte delvis permisjon og vil således være tilbake i delvis arbeid			
f.o.m. og fullt arbeid f.o.m.			
Sted og dato		Arbeidstakers underskrift	

Kommentarer

Avvikling av foreldrepermisjon/delvis permisjon (ved fødsel og adopsjon)

Stønadsperioden starter fra det tidspunkt kvinnen slutter i arbeid, tidligst 12 uker og senest 3 uker før fødselen. Dette gjelder uavhengig av om hun har valgt utbetaling av foreldrepenger med full eller redusert dagsats.

Foreldrepenger ytes maksimalt 6 ganger folketrygdens grunnbeløp i til sammen **46** uker ved fødsel. Ønskes lengre stønadsperiode, kan beløpet eventuelt utbetales over **56** uker med 80% kompensasjon. Ved adopsjon blir stønadsperioden henholdsvis på **43** og **53** uker.

De første 6 uker etter fødselen vil foreldrepengene være forbeholdt mor. For at far skal ha rett til foreldrepenger, må han fylle vilkåret om yrkesaktivitet i minst 6 av de siste 10 måneder. Etter 6 uker fra fødselen vil far i så fall kunne overta foreldrepenger for den resterende del av stønadsperioden i følgende tilfeller:

- a) mor går ut i arbeid,
- b) mor tar offentlig godkjent utdanning på heltid,
- c) mor tar offentlig godkjent utdanning i kombinasjon med arbeid som i sum gir heltid,
- d) mor på grunn av sykdom eller skade er helt avhengig av hjelp til å ta seg av barnet,
- e) mor er innlagt i helseinstitusjon
- f) mor deltar på heltid i introduksjonsprogram etter introduksjonsloven kapittel 2,
- g) mor deltar på heltid i kvalifiseringsprogram etter sosialtjenesteloven kapittel 5A

Fars rett etter bokstavene d) og e) ovenfor gjelder også i de første 6 uker etter fødsel. I slike tilfeller vil mor ha rett til sykepenger.

Dersom mor har hatt en yrkesaktivitet i opptjeningstiden før foreldrepermisjonen tilsvarende minst halv stilling, er **10** uker av stønadsperioden forbeholdt far (fedrekvote) dersom han fyller vilkårene for rett til foreldrepenger. Dersom far ikke tar ut fedrekvoten, vil disse stønadsukene normalt falle bort. Det kan bare gis unntak fra fedrekvoten hvis far pga. sykdom eller skade ikke kan ta seg av barnet eller er innlagt i helseinstitusjon. Fedrekvoten overføres da til mor. I de tilfeller far tar ut fedrekvote, er det ingen krav til at mor oppfyller vilkårene nevnt i punktene a), b), c), d), e), f), g) ovenfor. Far kan også ta ut fedrekvote samtidig med at mor går i delvis permisjon, jf. paragraf 14-16 i folketrygdloven.

Stønadsperioden regnes sammenhengende fra det tidspunkt perioden begynner å løpe. Den gjenværende del av stønadsperioden kan likevel utsettes når den som mottar foreldrepenger, tar lovbestemt ferie. Når ferien er avviklet, må den gjenværende del av stønadsperioden tas umiddelbart.

Den som ønsker å benytte delvis permisjon med graderte foreldrepenger, må varsle arbeidsgiver snarest mulig, senest 4 uker i forveien ved fravær utover 12 uker og senest 12 uker i forveien ved fravær utover 1 år. Bruk av delvis permisjon må skje innenfor en tidsramme på 3 år.

Dersom en arbeidstaker ønsker å benytte delvis permisjon, skal det inngås skriftlig avtale mellom arbeidstaker og arbeidsgiver om varigheten, graden av delvis permisjon og hvordan permisjonsuttaket skal skje. I arbeidsmiljøloven § 12-6 er det slått fast at arbeidstakers ønske mht. bruk av delvis permisjon, skal oppfylles så langt dette er mulig uten at det medfører vesentlige ulemper for virksomheten.