

## Protokoll

Det ble i dag [dato] avholdt drøftingsmøte mellom [arbeidstakers navn] og [arbeidsgivers navn/organisasjonsnummer], i henhold til Arbeidsmiljøloven § 15-1 og Hovedavtalen § 10-2

Til stede:

[Arbeidstaker]

[Tillitsvalgt/rådgiver]

Fra arbeidsgiver:

Bakgrunnen for møtet er at virksomheten vurderer oppsigelse/avskjed/suspensjon [stryk det som ikke passer] av [...].

Arbeidsgiver viste til [kort og konkret beskrivelse av faktum i saken, hva har skjedd? Vis til irettesettelser, muntlige og skriftlige advarsler, møter, referater el.lign.]

Arbeidsgiver redegjorde for at arbeidstaker skal få uttale seg om forhold som kan være relevant i arbeidsgivers vurdering før det treffes endelig beslutning om oppsigelse/avskjed/suspensjon. Dette kan være forhold av både arbeidsmessig og privat karakter, såkalte sosiale forhold.

I denne forbindelse opplyste arbeidstaker: [...].

Ved drøftingsmøtet avslutning opplyste arbeidsgivers representant at endelig beslutning om det vil bli gitt oppsigelse/avskjed/suspensjon vil bli truffet innen [dato].

---

Arbeidsgiver

---

Arbeidstaker

---

Tillitsvalgt