

**PROVISJONSAVTALE FRISØRER**

Versjon april 2021

**ARBEIDSGIVER :**

**GJELDER FOR ARBEIDSTAKER :**

**INTENSJON:**

Intensjonen i denne avtale er å best mulig ivareta partenes interesser, hvor lønnsnivå og salongens inntjening henger sammen.

**PROVISJONSLØNN:**

Denne avtale er en del av ansettelsesavtalen.

Provisjonslønnen skapes både gjennom salg av behandlinger, merbehandlinger og salg av produkter. Dersom lønn i forhold til provisjonssatsene nedenfor på omsetning av behandlinger/merbehandlinger ikke overstiger den til enhver tid gjeldende garantilønn, utbetales garantilønn pr. time.

Garantilønn vil være minimum de til enhver tid gjeldende tariffbestemte minstelønnssatsene i forhold til ansiennitet.

**PROVISJON PÅ BEHANDLINGER:**

Provisjon beregnes innenfor avtalt månedlig lønnsperiode av den omsetning som produseres ut i fra den priskategori salongen ligger i og hvilke behandlingsmeny som tilbys.

På omsetningsgrunnlaget eksklusiv mva. trekkes **5 %** til inndekning av gjennomsnittlig vareforbruk før provisjon beregnes.

.

**Provisjonsskala for 70% – 100 % stilling (100 % stilling = 162,5 timer):**

**Omsetning pr. time eksklusiv Provisjonssats Provisjonslønn Års estimat (100% stilling)**

**mva. etter fratrekk på innslagspunkt**

Under **456,00 eks. mva** 36% eks. mva 164,16 pr. time 320.912,- pr. år

Over **456,00 eks. mva** 38% eks. mva 173,28 pr. time 338.743,- pr. år

Over **513,00 eks. mva**  39% eks. mva 200,07 pr. time 391.112,- pr. år

Over **570,00 eks. mva**  40% eks. mva 228,00 pr. time 445.712,- pr. år

Over **627,00 eks. mva** 41% eks. mva 257,07 pr. time 502.535,- pr. år

Over **684,00 eks. mva**  42% eks. mva 287,28 pr. time 561.600,- pr. år

**Provisjonsskala under 70 % stilling (Under 113,75 timer):**

**Omsetning pr. time eksklusiv Provisjonssats Provisjonslønn**

**mva. etter fratrekk på innslagspunkt**

Under **494,00 eks. mva** 36% eks. mva 177,84 pr. time

Over **494,00 eks. mva** 38% eks. mva 187,72 pr. time

Over **551,00 eks. mva**  39% eks. mva 214,89 pr. time

Over **608,00 eks. mva)** 40% eks. mva 243,20 pr. time

Over **665,00 eks. mva)** 41% eks. mva 276,65 pr. time

Over **722,00 eks. mva)** 42% eks. mva) 303,24 pr. time

va) 303,24 pr. time

**PROVISJON AV PRODUKTSALG:**

Det beregnes provisjon av den omsetning som du oppnår ved salg til” kunder i stolen”. Salg i resepsjonen skal ikke inn i beregningsgrunnlaget, men skal registreres som fellessalg på resepsjon. Dersom man ikke oppnår provisjon av behandlinger, kan man likevel oppnå provisjon av produktsalget dersom omsetningen er over innslagspunktet nedenfor.

**Omsetning pr. time Provisjonssats Provisjonslønn**

**Inklusiv mva. på innslagspunkt**

Under 36,00 eks. mva. 0% 0,- pr. time

Over 36,00 eks. mva 10% eks. mva 3,60 pr. time

Over 60,00 eks. mva 10% eks. mva 6,00 pr. time

Over 80,00 eks. mva 10% eks. mva 8,00 pr. time

Over 100,00 eks. mva 10% eks. mva 10.00 pr. time

Over 120,00 eks. mva 10% eks. mva 12,00 pr. time

**PROVISJON AV RESEPSJONSSALG:**

Salg av produkter i resepsjon fellesregistres. Det utbetales 5 % provisjon til alle ansatte i salongen, fordelt etter reelle arbeidstimer i lønnsperioden, uavhengig om man har oppnådd provisjon av produktsalg og behandlinger ovenfor.

**ENDRING AV BEREGNINGSGRUNNLAG FOR PROVISJON:**

Arbeidsgiver vil hvert år justere provisjonsrunnlaget i samsvar med den pris og lønnsutviklingen som skjer i markedet. Det innebærer den til enhver gjeldende tariff-festede minstelønnssatsen på 2-5 år vil være innslagspunktet for 38% provisjon for alle med 70-100% stillingsandel. Under dette vil det være 36% provisjon. De ulike innslagspunktene for øvrige provisjonsgrenser vil være en omsetningsøkning på kr. 57,- eks. mva ettter fratrekk av forbruk, mellom hver grense. For alle under 70% stillingsandel vil samtlige innslagspunkter ligge på kr.38,- eks. mva etter fratrekk av forbruk, mellom hver grense.

En endring av beregningsgrunnlaget vil skje i etterkant av vårens lønnsoppgjør, samtidig som økning av behandlingsprisene vurderes i en sammenheng med dette.

Endring av innslagspunkt på provisjon av produktsalg vil årlig vurderes ut ifra markedsmessige forhold.

**BEREGNING AV LØNNSTIMER:**

Provisjonene regnes ut i fra de reelle timer man har vært på jobb fratrukket spisepause. Godtgjørelse for helligdager, sykdom, kurs m.m. beregnes i hht til de retningslinjer som er beskrevet i ”Personalhåndbok”.

**FORUTSETNINGER FOR AVTALEN:**

Det forutsettes at arbeidsgiver og arbeidstaker sammen bidrar til å holde sykefraværet så lavt som mulig, gjennom nødvendige forebyggende tiltak og gode oppfølgingsrutiner. Videre at arbeidstaker bidrar til nødvendig fleksibilitet i arbeidstiden i forbindelse med høysesong, lavsesong, ferier, og ved kollegaers sykdom.

Dersom salongen har unormale eller et urimelig høyt svinn relatert til vareforbruk eller andre forhold, kan arbeidsgiver gjøre avkortninger, helt eller delvis på provisjonen, frem til forholdene har rettet seg. Her vil det være særlig fokus på å unngå sløsing/ helle ut farger og blekemiddel i vasken, og at man benytter riktig behandlingspris for det arbeid som utføres i henhold til salongens prisliste for dette.

**ENDRING AV PROVISJONSAVTALEN**

Arbeidsgiver har rett til å kunne endre på avtalen med rimelig varsel, dersom det skulle oppstå uforutsette markedsmessige forhold, eller dersom forutsetningene for avtalen endrer seg.

**ANNET**

Dersom arbeidstaker har jobbet i 2 eller flere salonger innenfor lønnsperioden, beregnes det provisjonslønn pr. salong ut i fra den priskategori salongen opererer med.

*(Sted/dato/år)*

For arbeidstaker For arbeidsgiver:

……………………………………………………….. ……………………………………………………….