

**PROVISJONSAVTALE LÆRLINGER**

**Oppdatert versjon: april 2021**

**FIRMA / ARBEIDSGIVER :**

**GJELDER FOR ARBEIDSTAKER :**

**INTENSJON:**

Intensjonen i denne avtale er å åpne opp for en mulighet til å tjene mer enn de fastsatte tariffsatsene for lærlinger.

**PROVISJONSLØNN:**

Mulighet for provisjonslønn skapes både gjennom salg av behandlinger, merbehandlinger og salg av produkter. Dersom lønn i forhold til provisjonssatsene nedenfor på omsetning av behandlinger/merbehandlinger ikke overstiger den til enhver tid gjeldende tariffsatser for frisørlærlinger fastsatt av LO/fagforbundet og NHO/NHO Service og Handel, utbetales ordinær tarifflønn pr. time i henhold til det utdanningsløp som er avtalt.

**PROVISJON PÅ BEHANDLINGER:**

**PROVISJON PÅ BEHANDLINGER:**

Provisjon beregnes innenfor avtalt månedlig lønnsperiode, av den omsetning som produseres ut i fra den priskategori salongen ligger i, og hvilke behandlingsmeny som tilbys, minus kunderabatt tilpasset den faglige utviklingen og tidsforbruk man har behov for på de ulike behandlingene

På omsetningsgrunnlaget eksklusiv mva. trekkes **5 %** til inndekning av gjennomsnittlig vareforbruk før provisjon beregnes.

.

**Utdanningsløp 1 og utdanningsløp 2,3 og 4 fra og med år 3.**

**Omsetning pr. time eksklusiv Provisjonssats Provisjonslønn Års estimat**

**mva. etter fratrekk på innslagspunkt**

**Eksempler:**

Under **190,00 eks. mva** 35% eks. mva 66,50 pr. time 118.869,- pr. år

Over **228,00 eks. mva** 35% eks. mva 79,80 pr. time 142.643,- pr. år

Over **266,00 eks. mva** 35% eks. mva 93,10 pr. time 166.416,- pr. år

Over **304,00 eks. mva)** 35% eks. mva 106,40 pr. time 190.190,- pr. år

Over **342,00 eks. mva)**  35% eks. mva 119,70 pr. time 213.964,- pr. år

Over **380,00 eks. mva)** 35% eks. mva 133,00 pr. time 237.738,- pr. år

**Utdanningsløp 2,3 og 4 de første 2 år:**

**Omsetning pr. time eksklusiv Provisjonssats Provisjonslønn Års estimat**

**mva. etter fratrekk på innslagspunkt**

**Eksempler:**

Over **133,00 eks. mva)**  50% eks. mva 66,50 pr. time 118.869,- pr. år

Over **152,00 eks. mva)** 50% eks. mva 76,00 pr. time 135.850,- pr. år

Over **171,00 eks. mva)**  50% eks. mva 85,50 pr. time 152.831,- pr. år

Over **190,00 eks. mva)**  50% eks. mva 95,00 pr. time 169,813,- pr. år

169,813,- pr. år

**FORVENTNINGSSKALA:**

Følgende utvikling forventning i et 4 års utdanningsløp

**År: Behandlingsomsetning etter**  **Anbefalt**

 **fratrekk: Rabatt kunde: Tidsforbruk:**

År 1: 152,- i timen eks. mva i løpet av året 70% - 50% Opptil 100% mer enn tidsestimat svenner

År 2: 228,- i timen eks. mva i løpet av året 50% - 35% Opptil 50% mer enn tidsestimat svenner

År 3: 285,- i timen eks. mva i løpet av året 35% - 25% Opptil 25% mer enn tidsestimat svenner.

År 4: 361,- i timen eks. mva i løpet av året 25% - 0% Opptil 10% mer enn tidsestimat svenner

**PROVISJON AV PRODUKTSALG:**

Det beregnes provisjon av den omsetning som du oppnår ved salg til” kunder i stolen”. Salg i resepsjonen skal ikke inn i beregningsgrunnlaget, men skal registreres som fellessalg på resepsjon.

**Omsetning pr. time Provisjonssats Provisjonslønn**

**Inklusiv mva. på innslagspunkt**

**Eksempler:**

Over **20,00 eks. mva**. 10,0 % eks. mva 2,00 pr. time

Over **28,00 eks. mva** 10,0 % eks. mva 2,80 pr. time

Over **40,00 eks. mva** 10,0 % eks. mva 4,00 pr. time

Over **52,00 eks. mva**  10,0 % eks. mva 5,20 pr. time

Over **64,00 eks. mva** 10,0 % eks. mva 6,40 pr. time

Over **80,00 eks. mva** 10,0 % eks. mva 8,00 pr. time

**PROVISJON AV RESEPSJONSSALG:**

Salg av produkter i resepsjon fellesregistres. Det utbetales 5 % provisjon til alle ansatte i salongen, fordelt etter reelle arbeidstimer i lønnsperioden, uavhengig om man har oppnådd provisjon av produktsalg og behandlinger ovenfor.

**BEREGNING AV LØNNSTIMER:**

Provisjonene regnes ut i fra de reelle timer man har vært på jobb fratrukket spisepause. Godtgjørelse for helligdager, sykdom, kurs m.m. beregnes i hht til de retningslinjer som er beskrevet i ”Personalhåndbok”.

**FORUTSETNINGER FOR AVTALEN:**

Det forutsettes at arbeidsgiver og arbeidstaker sammen bidrar til å holde sykefraværet så lavt som mulig, gjennom nødvendige forebyggende tiltak og gode oppfølgingsrutiner. Videre at arbeidstaker bidrar til nødvendig fleksibilitet i arbeidstiden i forbindelse med høysesong, lavsesong, ferier, og ved kollegaers sykdom.

Dersom salongen har unormale eller et urimelig høyt svinn relatert til vareforbruk eller andre forhold, kan arbeidsgiver gjøre avkortninger, helt eller delvis på provisjonen, frem til forholdene har rettet seg. Her vil det være særlig fokus på å unngå sløsing/ helle ut farger og blekemiddel i vasken, og at man benytter riktig behandlingspris for det arbeid som utføres i henhold til salongens prisliste for dette.

**ENDRING AV PROVISJONSAVTALEN**

Provisjonsavtale er p.t. å anse som et prøveprosjekt og kan sies opp med rimelig varsel dersom intensjonen om å stimulere til og raskere lærekurve og høyere omsetning ikke innfris.

**ANNET**

Dersom arbeidstaker har jobbet i 2 eller flere salonger innenfor lønnsperioden, beregnes det provisjonslønn pr. salong ut i fra den priskategori salongen opererer med.

*(Sted/dato/år)*

For arbeidstaker For arbeidsgiver:

……………………………………………………….. ……………………………………………………….